

**EDITAL n. 009/2018
I PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO SANESUL**

O DIRETOR-PRESIDENTE DA EMPRESA DE SANEAMENTO DE MATO GROSSO DO SUL S/A no uso de suas atribuições legais e tendo em vista o disposto no Edital n. 1/2018, de 4 de abril de 2018, publicado no DOE n. 9.670, de 6 de junho de 2018, torna público, para conhecimento dos interessados, o resultado da análise dos recursos interpostos.

I – Recursos Deferidos

Nome	Emprego	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Total
Hélder Zoz	Assistente Comercial	1,8	0,8	1,6	1,8	6

II – Recursos Indeferidos

Nome	Emprego	Motivo Indeferimento
Edivan Pedro de Oliveira	Assistente Comercial	A Avaliação curricular e a Entrevista Pessoal são etapas distintas, a pontuação obtida na Avaliação curricular não foi utilizada como critério para conduzir a entrevista ou determinar sua pontuação, a fim de não interferir de forma a favorecer ou desfavorecer nenhum candidato durante a abordagem. A entrevista pessoal seguiu um roteiro pré-estabelecido, com fins de coleta de informações sobre o perfil de cada candidato. Através das respostas obtidas, foi possível a equipe técnica avaliar e pontuar todas as características descritas no item 8.4 do Edital n. 001/2018.
Gislaine Amélia Almeida da Silva	Assistente Comercial	Conforme determinava as regras editalícias do I Processo Seletivo Simplificado SANESUL/2018, a Entrevista Pessoal é a etapa única e exclusiva para avaliar as características descritas no item 8.4 do Edital n. 001/2018.
Bianca Alves de Medeiros	Assistente Comercial	A etapa da entrevista pessoal seguiu um roteiro pré-estabelecido, com fins de coleta de informações sobre o perfil de cada candidato. Através das respostas obtidas, foi possível a equipe técnica avaliar e pontuar todas as características descritas no item 8.4 do Edital n. 001/2018. Diante dos expostos o recurso interposto acerca da nota obtida na 2ª Etapa do processo (Entrevistas) será indeferido, pois a equipe técnica entende que não houve violação a nenhuma disposição editalícia, bem como, por ter sido realizado julgamento objetivo e criterioso de todos os candidatos na entrevista pessoal.

CAMPO GRANDE, 03 de julho de 2018.

LUIZ CARLOS DA ROCHA LIMA
Diretor Presidente